

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

|      |                  |
|------|------------------|
| 事業所名 | ワークセンター・レインボウ    |
| 住所   | 大分県豊後高田市美和3642-1 |
| 電話番号 | 0978-24-2680     |

|       |            |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 4410900205 |
| 管理者名  | 森若 新平      |
| 対象年度  | 令和6年度      |

| (I) 労働時間                               |    |   |
|--|----|---|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上                       |    |   |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満                  |    |   |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満                  |    |   |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満               | ○  |   |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満               |    |   |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満                  |    |   |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満                  |    |   |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満                       |    |   |
| ①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点 | 55 | 点 |

| (IV) 支援力向上(※)                                 |   |   |
|---|---|---|
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会                        |   |   |
| 参加した職員が1人以上参加している                             |   |   |
| ②研修、学会等又は学会誌等において発表                           |   |   |
| 1回以上の場合                                       |   |   |
| ③視察・実習の実施又は受け入れ                               |   |   |
| いずれか一方のみの取組を行っている                             |   | ○ |
| ④販路拡大の商談会等への参加                                |   |   |
| 1回以上の場合                                       |   |   |
| ⑤職員の人事評価制度                                    |   |   |
| 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している        |   |   |
| ⑥ピアソポーターの配置                                   |   |   |
| ピアソポーターを職員として配置している                           |   |   |
| ⑦第三者評価  |   |   |
| 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。          |   |   |
| ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等                           |   |   |
| 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるもの認証を受けている |   |   |
| 小計(注2)  | 1 | 点 |

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

| (II) 生産活動   |    |   |
|---|----|---|
| ①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上                           | ○  |   |
| ②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上 |    |   |
| ③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上               |    |   |
| ④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上             |    |   |
| ⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満 |    |   |
| ⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満                           |    |   |
| ①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点                                 | 60 | 点 |

| (III) 多様な働き方(※)        |   |   |
|------------------------|---|---|
| ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 |   |   |
| 就業規則等で定めている            | ○ |   |
| ②利用者を職員として登用する制度       |   |   |
| 就業規則等で定めている            | ○ |   |
| ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律     |   |   |
| 就業規則等で定めている            |   |   |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件      |   |   |
| 就業規則等で定めている            |   |   |
| ⑤短時間勤務に係る労働条件          |   |   |
| 就業規則等で定めている            | ○ |   |
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件         |   |   |
| 就業規則等で定めている            |   |   |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度  |   |   |
| 就業規則等で定めている            | ○ |   |
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項        |   |   |
| 就業規則等で定めている            | ○ |   |
| 小計(注1)                 | 5 | 点 |

|  |   |     |
|--|---|-----|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | ○ | 10点 |
|--|---|-----|

1事例以上ある場合:10点

| (VI) 経営改善計画   |   |    |
|---|---|----|
| 経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。 | ○ | 0点 |

期限内に提出していない場合:-50点

| (VII) 利用者の知識・能力向上  |  |    |
|--|--|----|
| 前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。 |  | 0点 |

1事例以上ある場合:10点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

| 項目          | 点数                             |
|-------------|--------------------------------|
| 労働時間        | 5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点 |
| 生産活動        | -20点 -10点 20点 40点 50点 60点      |
| 多様な働き方      | 0点 5点 15点                      |
| 支援力向上       | 0点 5点 15点                      |
| 地域連携活動      | 0点 10点                         |
| 経営改善計画      | 0点 -50点                        |
| 利用者の知識・能力向上 | 0点 10点                         |

|                 |
|-----------------|
| 合計              |
| 140<br>点 / 200点 |



## 就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

## (I) 労働時間

前年度（令和6年度）

|                             |       |    |                   |       |   |                |     |    |
|-----------------------------|-------|----|-------------------|-------|---|----------------|-----|----|
| 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 | 9,034 | 時間 | 雇用契約を締結していた延べ利用者数 | 1,860 | 人 | 利用者の1日の平均労働時間数 | 4.9 | 時間 |
|-----------------------------|-------|----|-------------------|-------|---|----------------|-----|----|

## (II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

|                 |            |   |              |            |   |    |           |   |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|-----------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 11,235,617 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 10,123,761 | 円 | 収支 | 1,111,856 | 円 |
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 13,775,852 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 10,743,939 | 円 | 収支 | 3,031,913 | 円 |
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 11,591,541 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 9,997,605  | 円 | 収支 | 1,593,936 | 円 |

## (III) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

|                                |                                 |  |
|--------------------------------|---------------------------------|--|
| ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度         | ②利用者を職員として登用する制度                | ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律                               |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件              | ⑤短時間勤務に係る労働条件                   | ⑥時差出勤制度に係る労働条件                                   |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度          | ⑧傷病休暇等の取得に関する事項                 |  |
| ⑨研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会         | ⑩研修、学会等又は学会誌等において発表             | ⑪視察・実習の実施又は受け入れ                                  |
| ⑩研修計画を策定している                   | ⑪研修、学会等又は学会誌等において<br>1回以上発表している | ⑫先進的事業者の視察・実習の実施している<br>もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている |
| ⑪外部研修、もしくは内部研修を<br>1回以上実施している。 | ※研修、学会等名<br>実施日 月 日             | ⑬先進的事業者名 カフェ「シャリテ」<br>実施日 / 参加者数 R7. 1月 17日 1人   |
| ※研修名<br>研修講師<br>実施日・受講者数 月 日 人 | ※学会誌等名<br>掲載日 月 日<br>発表テーマ      | ⑭他の事業所名<br>実施日 / 参加者数 月 日 人                      |

## (IV) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

|                                      |  |   |
|--------------------------------------|--|---|
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会               | ②研修、学会等又は学会誌等において発表  | ③視察・実習の実施又は受け入れ   |
| ②研修計画を策定している                         | ③研修、学会等又は学会誌等において<br>1回以上発表している  | ④先進的事業者の視察・実習の実施している<br>もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている  |
| ③外部研修、もしくは内部研修を<br>1回以上実施している。       | ※研修、学会等名<br>実施日 月 日  | ⑤先進的事業者名 カフェ「シャリテ」<br>実施日 / 参加者数 R7. 1月 17日 1人  |
| ※研修名<br>研修講師<br>実施日・受講者数 月 日 人       | ※学会誌等名<br>掲載日 月 日<br>発表テーマ   | ⑥他の事業所名<br>実施日 / 参加者数 月 日 人   |
| ④販路拡大の商談会等への参加                       | ⑤職員の人事評価制度   | ⑦ピアソポーターの配置   |
| ⑤商談会等名<br>主催者名<br>日時 月 日<br>内容       | ⑥職員の人事評価制度を整備している<br>⑦当該人事評価制度を周知している<br>人事評価制度の制定日 年 月 日<br>人事評価制度の対象職員数 名<br>うち昇給・昇格を行った者 名<br>当該人事評価制度の周知方法 | ⑧ピアソポーターを配置している<br>⑨当該ピアソポーターは「障害者ピアサポート研修」<br>を受講している<br>※配置期間 月 日～月 日<br>就業時間<br>職務内容 |
| ⑦第三者評価                               | ⑩国際標準化規格が定めた規格等の認証等  |   |
| ⑧前年度末日から過去3年以内に<br>福祉サービス第三者評価を受けている | ⑨ISOが制定したマネジメント<br>規格等の認証等を受けている<br>※評価を受けた日 月 日<br>第三者評価機関  |   |

## (VI) 経営改善計画

|   |
|---|
| ⑩指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、<br>経営改善計画書へ提出した。 |
| ※受理日 年 月 日                                |

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

|      |                  |
|------|------------------|
| 事業所名 | ワークセンターインボウ      |
| 住 所  | 大分県豊後高田市美和3642-1 |
| 電話番号 | 0978-24-2680     |

|       |            |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 4410900205 |
| 管理者名  | 森若 新平      |
| 対象年度  | 令和 6 年度    |

### 地域連携活動の概要

#### <活動内容>

活動場所：豊後高田市新地 田笛川堤防

実施日程：令和6年10月1日～10月4日

実施した生産活動・施設外就労の概要

田笛川堤防環境美化活動に伴う除草作業

利用者数 等：延べ40人、200時間

#### <活動の様子>



#### <目的>

本地区は、学校病院等近く買い物にも便利な住宅地であるため、新地地区の環境美化活動の取り組みは古く、特に地区に隣接する田笛川周辺は、ジョギング・散歩等、区民の憩いの場であり、堤防道路は通学路として活用されてきました。新地地区は毎年堤防周辺の除草作業を実施してきましたが、近年老齢化や非農家の増加により、除草作業参加者が減少し地区では出来なくなりました。新地在住の施設職員が地区役員をしていった関係で、是非、障がい者施設との交流を計画し、環境美化草刈り交流事業がスタートしました。



#### <成果>

当初から6年が経過し、従業員の草刈りのスキルも向上しました。河川堤防法面の草刈り作業が多く安全に配慮しながら取り組んでいます。この事業でキレイになった堤防を見て地域環境美化の意識と区民の方々の役に立っているのだと感じています。

この環境美化活動のおかげで、施設周辺の環境美化活動にも毎週一回取り組んでいます。

### 連携先の企業等の意見または評価

地域美化運動として田笛川堤防草刈り作業を10年以上取り組んできましたが、地区民の老齢化等により年々参加者が減少し厳しくなってきた時自治会役員から本市に初めて障がい者のA型事業所が出来たと紹介されました。早速草刈り作業をお願いしたところ、快く引き受け頂き、皆さん熱心で一生懸命に作業に取り組んでくれました。高齢化社会を迎える中で障がい者の皆さんと作業交流が出来、大変助かっています。いつもありがとうございます。

|        |         |      |       |
|--------|---------|------|-------|
| 連携先企業名 | 新地一区自治会 | 担当者名 | 光田 洪一 |
|--------|---------|------|-------|